

AN. 43



**Ministero per i Beni e le Attività Culturali**  
Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV

Circolare n. 466

Roma, 21 novembre 2011

A tutti gli Istituti ed Uffici centrali e periferici

Prot. n. 41463  
Classifica 04.22.10/2

**OGGETTO:** Trasmissioni accordo concernenti gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2010 e accordo concernente la ripartizione del numero dei posti da bandire negli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2010.

Si trasmettono, per opportuna conoscenza e norma, l'accordo indicato in oggetto, sottoscritto in data 14 novembre 2011, tra Amministrazione e OO.SS concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2010 e l'accordo concernente la ripartizione del numero dei posti da bandire negli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2010, sottoscritto tra Amministrazione e OO.SS in data 17 novembre 2011.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Mario Guarany)

40

RB/





**Ministero per i Beni e le Attività Culturali**  
 Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il  
 Bilancio ed il Personale  
 SERVIZIO IV

**ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI  
 ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2010**

**VISTO** il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2007;

**VISTA** l'ipotesi di Accordo sottoscritta 1° giugno 2011;

**VISTI** i pareri espressi dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con nota prot. n. 52932 del 25 ottobre 2011 e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'economia e delle finanze con nota prot. n. 106390 del 20 ottobre 2011;

**RITENUTO**, alla luce di quanto sopra esposto, di dover sottoscrivere l'Accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2010 del personale del Ministero per i beni e le attività culturali;

**L'Amministrazione e le OO.SS. concordano quanto segue:**

**Art. 1)** Sarà bandita una procedura selettiva interna, per soli titoli, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale dipendente, con decorrenza a far data dal 1° gennaio 2010, per il seguente numero di posti:

**AREA III**

- N. posti 1.413 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F6 per l'Area III;
- N. posti 270 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area III;
- N. posti 301 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area III;
- N. posti 169 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area III;
- N. posti 46 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area III.

**AREA II**

*[Handwritten signatures and initials]*



## **Ministero per i Beni e le Attività Culturali**

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale  
SERVIZIO IV

- N. posti 958 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area II;
- N. posti 1.267 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area II;
- N. posti 788 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area II;
- N. posti 723 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area II.

### AREA I

- N. posti 701 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area I;
- N. posti 116 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area I.

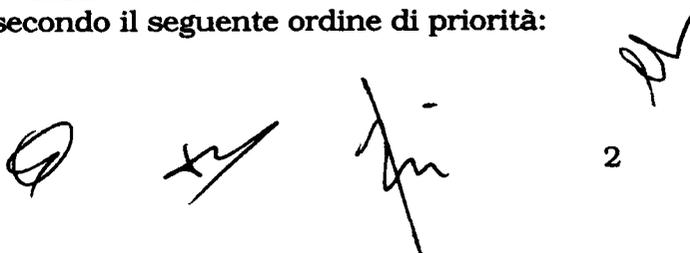
**Art. 2)** Possono partecipare alla procedura i dipendenti in servizio alla data di pubblicazione del bando di selezione

I requisiti di accesso alla procedura per gli sviluppi economici all'interno delle Aree sono così determinati: 2 anni di servizio (con riferimento alla decorrenza giuridica dell'inquadramento) posseduti alla data del 31 dicembre 2009 - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si richiede lo sviluppo economico e posseduta alla data di pubblicazione del bando di selezione. Nei 2 anni di servizio sono computati anche gli anni di servizio svolti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.

**Art. 3)** I punteggi sono determinati come da tabelle allegate:

- tabella 1 - per l'Area Prima;
- tabella 2 - per l'Area Seconda;
- tabella 3 - per l'Area Terza;

**Art. 4)** Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:





# Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale  
SERVIZIO IV

1. anzianità di servizio (incluso il periodo pre-ruolo);
2. minore età anagrafica.

**Art. 5)** Non possono partecipare agli sviluppi economici dipendenti che abbiano avuto, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del bando di selezione, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art.13, comma 2 (codice disciplinare), del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

**Art. 6)** La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.

**Art. 7)** Il costo complessivo della procedura è pari ad € 12.981.840,00 e grava sul FUA 2010.

**Art. 8)** Con successivo Accordo sarà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree.

Roma, 14 novembre 2011

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE PER  
L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI GENERALI,  
L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO ED IL  
PERSONALE

IL DIRETTORE GENERALE PER LA  
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO  
CULTURALE

IL DIRETTORE GENERALE PER LE  
ANTICHITÀ

PER LE OO.SS.

CGIL

CISL

UIL



# Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale  
SERVIZIO IV

IL DIRETTORE GENERALE PER IL  
PAESAGGIO, LE BELLE ARTI,  
L'ARCHITETTURA E L'ARTE  
CONTEMPORANEE

FLP

*Flora F. ama*

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI ARCHIVI

CONFSAL/UNSA

*[Handwritten signature]*

IL DIRETTORE GENERALE PER LE  
BIBLIOTECHE, GLI ISTITUTI CULTURALI ED  
IL DIRITTO D'AUTORE

USB/MBAC

IL DIRETTORE GENERALE PER IL CINEMA

UGL/INTESA

*[Handwritten signature]*

IL DIRETTORE GENERALE PER LO  
SPETTACOLO DAL VIVO

**TABELLA 1 PRIMA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010**

<p><b>1.</b> Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti</p>		
<p><b>A</b> Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.</p>		
<b>a1</b>	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico
<b>a2</b>	Collaborazione per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico
<b>a3</b>	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
<b>a4</b>	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,25 punti per anno
<b>a5</b>	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
<b>a6</b>	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno
<b>a7</b>	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti
<b>a8</b>	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti

Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

tabella 1

<b>a9</b>	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto
<b>a10</b>	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti
<b>a11</b>	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione non seguiti da successivo inquadramento nell'attuale fascia economica per la quale si concorre	1,5 punti
Ciascun titolo riferito alle attività della presente lettera A), svolte nello stesso periodo ai fini della presente procedura, costituisce oggetto di valutazione una sola volta		
<b>B Esperienza professionale</b>		
<b>b1</b>	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprendente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno
<b>b2</b>	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera <b>b1</b> non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno
		Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

**Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.**

**2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti**

<b>a</b>	Scuola dell'obbligo	1 punto
<b>b</b>	Diploma di qualifica professionale (di tre anni)	1,5 punti
<b>c</b>	Scuola secondaria di secondo grado	2 punti
<b>d</b>	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
<b>e</b>	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
<b>f</b>	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2,5 punti
<b>g</b>	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti
<b>h</b>	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale.	1 punto

ll  
a  
Z  
w

tabella 1

<b>i</b>	Dottorato di ricerca post-lauream	1,5 punti
<b>j</b>	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto
<b>k</b>	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario.	0,5 punti
<b>l</b>	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
<b>m</b>	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
<b>n</b>	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti
<b>o</b>	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti
<b>p</b>	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto
<b>q</b>	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti
<b>r</b>	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti

punteggio massimo  
attribuibile 2,5 punti

tabella 1

<b>s</b>	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti
<b>t</b>	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per ogni idoneità
<b>u</b>	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità
<p>Il punteggio di cui alla lettera <b>b</b>, ricomprende il punteggio di cui alla lettera <b>a</b>. Il punteggio di cui alla lettera <b>c</b>, ricomprende il punteggio di cui alla lettera <b>b</b>. Il punteggio di cui alle lettere <b>d,e,f</b>, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera <b>c</b>. Il punteggio di cui alle lettere <b>d,e</b> ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera <b>f</b></p>		
<p><b>3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</b></p>		
<b>a</b>	Rimprovero scritto	1 punto
<b>b</b>	Multa	1,5 punti

M

9

A

B

Q

**TABELLA 2 SECONDA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010**

<p><b>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti</b></p>	
<p><b>A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.</b></p>	
<b>a1</b>	<p>Attività di responsabilità nell'ambito di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)</p> <p>0,5 punti per anno</p>
<b>a2</b>	<p>Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
<b>a3</b>	<p>Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali</p> <p>0,15 punti per singolo incarico</p>
<b>a4</b>	<p>Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
<b>a5</b>	<p>Collaborazione per mostre o convegni</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
<b>a6</b>	<p>Progettazione o Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
<b>a7</b>	<p>Responsabile del procedimento ai sensi del d.lgs. n. 163/2006</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
<b>a8</b>	<p>Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008</p> <p>1,5 punti per anno</p>
<b>a9</b>	<p>Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs. n.81/2008</p> <p>0,25 punti per anno</p>

*M*

*Q*

*X*

*Z*

*O*

tabella 2

<b>a10</b>	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
<b>a11</b>	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
<b>a12</b>	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,1 punti per singolo incarico
<b>a13</b>	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,1 punti per singolo incarico
<b>a14</b>	Responsabile tecnico addetto agli impianti	0,5 punti per anno
<b>a15</b>	Amministratore di rete o segmento	0,25 punti per anno
<b>a16</b>	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno
<b>a17</b>	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti
<b>a18</b>	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti
<b>a19</b>	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto
<b>a20</b>	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti

Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

ll  
a

X

K. C.

tabella 2

<b>a21</b>	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione non seguiti da successivo inquadramento nell'attuale fascia economica per la quale si concorre	1,5 punti	
Ciascun titolo riferito alle attività della presente lettera A), svolte nello stesso periodo ai fini della presente procedura, costituisce oggetto di valutazione una sola volta			
<b>B Esperienza professionale</b>			
<b>b1</b>	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensiva anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
<b>b2</b>	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera <b>b1</b> non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno	
<b>Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.</b>			

ll A J A

tabella 2

**2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti**

<b>a</b>	Scuola dell'obbligo	1 punto
<b>b</b>	diploma di qualifica professionale (di tre anni)	1,5 punti
<b>c</b>	Scuola secondaria di secondo grado	2 punti
<b>d</b>	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
<b>e</b>	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
<b>f</b>	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2,5 punti
<b>g</b>	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2,5 punti
<b>h</b>	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti
<b>i</b>	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale.	1 punto
<b>j</b>	Dottorato di ricerca post-lauream	1,5 punti
<b>k</b>	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto
<b>l</b>	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario.	0,5 punti

ll  
x  
a

z  
z

o

tabella 2

<b>m</b>	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
<b>n</b>	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
<b>o</b>	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti	
<b>p</b>	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti	
<b>q</b>	Publicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
<b>r</b>	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
<b>s</b>	Publicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti	punteggio massimo attribuibile 2,5 punti
<b>t</b>	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti	
<b>u</b>	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	
<b>v</b>	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	
<p><b>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere d,e,f,g ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera c. Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere f,g</b></p>			

M X

g u

o

tabella 2

<b>3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</b>		
<b>a</b>	Rimprovero scritto	1 punto
<b>b</b>	Multa	1,5 punti

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*

**TABELLA 3 TERZA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010**

<p><b>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti</b></p>	
<p><b>A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.</b></p>	
<b>a1</b>	<p>Incarichi di direzione di strutture dirigenziali (Reggenze; incarichi 19 comma 6 del d.lgs. n. 165/2001)</p> <p>1,5 punti per anno</p>
<b>a2</b>	<p>Incarichi di direzione di Istituti non dirigenziali (Archivi e Biblioteche) o di sedi museali.</p> <p>1 punto per anno</p>
<b>a3</b>	<p>Incarichi di direzione di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)</p> <p>0,5 punti per anno</p>
<b>a4</b>	<p>Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
<b>a5</b>	<p>Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali</p> <p>0,15 punti per singolo incarico</p>
<b>a6</b>	<p>Progettazione e Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
<b>a7</b>	<p>Responsabile del procedimento ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
<b>a8</b>	<p>Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008</p> <p>0,25 punti per anno</p>
<b>a9</b>	<p>Certificati di regolare esecuzione</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>
<b>a10</b>	<p>Attività di collaudo effettuate ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006</p> <p>0,25 punti per singolo incarico</p>
<b>a11</b>	<p>Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni</p> <p>0,1 punti per singolo incarico</p>

*[Handwritten signatures and initials]*

tabella 3

<b>a12</b>	Collaborazione scientifica per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico
<b>a13</b>	Direzione (o Curatore scientifico) di mostre o convegni	0,2 punti per singolo incarico
<b>a14</b>	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,1 punti per singolo incarico
<b>a15</b>	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,1 punti per singolo incarico
<b>a16</b>	Responsabile del procedimento, ai sensi del legge n. 241/1990	1 punto per anno
<b>a17</b>	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	1,5 punti per anno
<b>a18</b>	Responsabile tecnico addetto agli impianti	0,5 punti per anno
<b>a19</b>	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
<b>a20</b>	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
<b>a21</b>	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno
<b>a22</b>	Amministratore di rete o segmento	0,25 punti per anno
<b>a23</b>	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti
<b>a24</b>	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti
<b>a25</b>	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto

Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

*[Handwritten marks]*

*[Handwritten signature]*

tabella 3

<b>a26</b>	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti
<b>a27</b>	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione non seguiti da successivo inquadramento nell'attuale fascia economica per la quale si concorre	1,5 punti
Ciascun titolo riferito alle attività della presente lettera A), svolte nello stesso periodo ai fini della presente procedura, costituisce oggetto di valutazione una sola volta		
<b>B Esperienza professionale</b>		
<b>b1</b>	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprendente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno
<b>b2</b>	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera <b>b1</b> non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno
<b>Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.</b>		

tabella 3

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

<b>a</b>	Scuola secondaria di secondo grado	1,5 punti
<b>b</b>	Laurea (affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
<b>c</b>	Laurea specialistica (affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509	5 punti
<b>d</b>	Laurea specialistica (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509	3,5 punti
<b>e</b>	Laurea (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
<b>f</b>	Laurea triennale (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
<b>g</b>	Diploma universitario (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2 punti
<b>h</b>	Laurea triennale (affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre	2 punti
<b>i</b>	Diploma universitario (affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2 punti

*Handwritten marks:*  
 ✗ (crossed out)  
 a (circled)  
 R.C. (signature)  
 u (signature)

tabella 3

<b>j</b>	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti
<b>k</b>	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale.	1 punto
<b>l</b>	Dottorato di ricerca post lauream	1,5 punti
<b>m</b>	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto
<b>n</b>	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario.	0,5 punti
<b>o</b>	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
<b>p</b>	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
<b>q</b>	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti
<b>r</b>	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti
<b>s</b>	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto
<b>t</b>	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti
<b>u</b>	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti
<b>v</b>	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti

punteggio massimo  
attribuibile 2,5 punti

M. C. A.

tabella 3

<b>w</b>	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punto	
<b>z</b>	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	1,5 punti	
<p>Il punteggio di cui alla lettera <b>b</b>, ricomprende il punteggio di cui alla lettera <b>a</b>. Il punteggio di cui alla lettera <b>c</b>, ricomprende il punteggio di cui alla lettera <b>a</b>. Il punteggio di cui alle lettere <b>d,e,f,g,h,i</b> ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera <b>a</b>.</p>			
<b>3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</b>			
<b>a</b>	Rimprovero scritto	1 punto	
<b>b</b>	Multa	1,5 punti	

*h*

*h*

*h*



**Ministero per i Beni e le Attività Culturali**  
Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il  
Bilancio ed il Personale  
SERVIZIO IV

**ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL NUMERO DEI  
POSTI DA BANDIRE NEGLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO  
DELLE AREE PER L'ANNO 2010**

**L'Amministrazione e le OO.SS.**

**VISTO** l'Accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2010 sottoscritto in data 14 novembre 2011;

**RITENUTO** di ripartire il numero complessivo dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree di appartenenza, tenendo conto del numero di personale presente in servizio;

**concordano quanto segue:**

**Art. 1)** Il numero dei posti da ripartire per ciascun profilo professionale è suddiviso secondo le tabelle allegate che fanno parte integrante del presente accordo.

**Art. 2)** Qualora il numero dei partecipanti alla procedura selettiva di cui alle allegate Tabelle, dovesse risultare inferiore al numero dei posti banditi, con ulteriore accordo si provvederà ad una successiva ripartizione degli stessi.

Roma, 17 NOVEMBRE 2011

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE PER  
L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI GENERALI,  
L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO ED IL  
PERSONALE

PER LE OO.SS.

CGIL



# Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale  
SERVIZIO IV

IL DIRETTORE GENERALE PER LA  
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO  
CULTURALE

CISL

IL DIRETTORE GENERALE PER LE  
ANTICHITÀ

UIL

IL DIRETTORE GENERALE PER IL  
PAESAGGIO, LE BELLE ARTI,  
L'ARCHITETTURA E L'ARTE  
CONTEMPORANEE

FLP

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI ARCHIVI

CONESAL/UNSA

IL DIRETTORE GENERALE PER LE  
BIBLIOTECHE, GLI ISTITUTI CULTURALI ED  
IL DIRITTO D'AUTORE

USB/MBAC

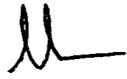
IL DIRETTORE GENERALE PER IL CINEMA

UGL/INTESA

IL DIRETTORE GENERALE PER LO  
SPETTACOLO DAL VIVO

AREA	PROFILO	n posti da bandire per la fascia economica f3	n posti da bandire per la fascia economica f2
		addetto ai servizi ausiliari (ex A1 super)	701
I AREA	addetto ai servizi ausiliari (ex A1)		116
	<b>totali</b>	<b>701</b>	<b>116</b>







AREA	PROFILO	n posti da bandire per la fascia economica f5	n posti da bandire per la fascia economica f4	n posti da bandire per la fascia economica f3	n posti da bandire per la fascia economica f2
II AREA	operatore amministrativo gestionale (ex posizione economica B1 )				71
	operatore tecnico (ex posizione economica B1 )				78
	operatore alla vigilanza e accoglienza (ex posizione economica B1 )				574
	assistente amministrativo gestionale (ex posizione economica B2)			151	
	assistente amministrativo gestionale (ex posizione economica B3)		423		
	assistente amministrativo gestionale (ex posizione economica B3 SUPER)	290			
	assistente tecnico (ex posizione economica B2)			53	
	assistente tecnico (ex posizione economica B3)		173		
	assistente tecnico (ex posizione economica B3 SUPER)	657			
	assistente alla fruizione, accoglienza, vigilanza (ex posizione economica B2)			584	
	assistente alla fruizione, accoglienza, vigilanza (ex posizione economica B3)		644		
assistente alla fruizione, accoglienza, vigilanza (ex posizione economica B3 SUPER)					
assistente informatico (ex posizione economica B3)		27			
assistente informatico (ex posizione economica B3 SUPER)	11				
<b>totali</b>	<b>958</b>	<b>1267</b>	<b>788</b>	<b>723</b>	

*Prerogative*

AREA	PROFILLO	n posti da bandire per la fascia economica f6	n posti da bandire per la fascia economica f5	n posti da bandire per la fascia economica f4	n posti da bandire per la fascia economica f3	n posti da bandire per la fascia economica f2
III AREA	01 Funzionario archeologo	201	15	8	1	8
	02 Funzionario architetto	160	37	12	2	12
	03 Funzionario archivista di stato	351	26	38	16	4
	04 Funzionario bibliotecario	345	54	58	42	5
	05 Funzionario storico dell'arte	211	25	17	4	5
	06 Funzionario demioetnoantropologo	5	1			
	07 Funzionario ingegnere	1	4	1		
	08 Funzionario restauratore conservatore	1	23	29	2	1
	09 Funzionario diagnosta		1	2	5	
	10 Funzionario per le tecnologie		7	49	62	3
	11 Funzionario per la promozione e comunicazione	1		3		
	12 Funzionario biologo	19		1		
	13 Funzionario chimico	8	1	1		
	14 Funzionario fisico	1		1		
	15 Funzionario geologo	6				
	16 Funzionario paleontologo					
	17 Funzionario antropologo	2	1			
	18 Funzionario di produzione tecnico-artistica					
	19 Funzionario amministrativo	96	70	73	33	8
	20 Funzionario informatico	5	5	8	2	
	21 Funzionario statistico					
	<b>totali</b>	<b>1.413</b>	<b>270</b>	<b>301</b>	<b>169</b>	<b>46</b>

*Handwritten signature and initials:*  
 M  
 A  
 S  
 S  
 S



# Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

L'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali, nel sottoscrivere il presente accordo si impegnano a valutare la possibilità, compatibilmente con il quadro normativo vigente, di attivare nelle competenti sedi istituzionali, le iniziative necessarie, al fine di permettere al personale escluso dalle procedure concernenti gli sviluppi economici all'interno delle aree, di cui agli accordi del 14 e 17 novembre 2011, le medesime opportunità attribuite al personale di ruolo, destinatario delle previsioni dei suddetti accordi.

Roma, 17 novembre 2011

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS

CGIL

VILBA

CONFSAL-UNSA

INIEA

CISL